

## **YAPILACAK OLAN SÖZLÜ SINAVA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR**

**Sözlü sınav uygulamasında ilgili personel, sınav kurulunun her bir üyesi tarafından;**

- a) Sınav konularına ilişkin bilgi düzeyi,
- b) Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü,
- c) Liyakati, temsil kabiliyeti, tutum ve davranışlarının göreve uygunluğu,
- ç) Özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı,
- d) Genel kültürü ve genel yeteneği,
- e) Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı,

Esas alınarak yüz tam puan üzerinden değerlendirilir.

- Sınav kurulu üyelerinin vermiş olduğu puanların aritmetik ortalaması alınarak adayın sözlü sınav puanı tespit edilir.
- Sözlü sınavda yüz (100) üzerinden en az **yetmiş (70)** puan alanlar sözlü sınavda başarılı sayılırlar.
- Görevde yükselme suretiyle ilan edilen boş kadro sayısı kadar atama yapılmasında başarı puanı esas alınır.
- Başarı puanı, yazılı ve sözlü sınav puanlarının aritmetik ortalaması esas alınmak suretiyle tespit edilir.
- Başarı puanı; yüz (100) tam puan üzerinden Görevde Yükselme Sınavı için en az **altmış beş (65)**,
- Unvan Değişikliği sınavı için ise en az **yetmiş (70)** olanlar başarılı kabul edilirler.

**Başarı puanlarının eşit olması hâlinde, sırasıyla;**

- a) Hizmet süresi fazla olanlara,
  - b) Daha üst öğrenimi bitirmiş olanlara,
  - c) Üst öğrenim mezuniyet notu yüksek olanlara,
- öncelik verilmek suretiyle, en yüksek puandan başlamak üzere başarı sıralaması belirlenir.

Görevde yükselme sınavında başarılı olmalarına rağmen, ilan edilen kadro sayısı nedeniyle ataması yapılamayacak personelden en fazla asıl aday sayısı kadar personel, başarı sıralaması listesinde yedek olarak belirlenir.